

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада №114
Центрального района
Санкт-Петербурга
протокол от 19 января 2021 года № 3

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим ГБДОУ детского сада №114
Центрального района
Санкт-Петербурга
А.С. Шлеменкова
Приказ от 21.01.2021 года №12

**ПОЛОЖЕНИЕ О ВНУТРЕННЕМ КОНТРОЛЕ (ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЕ
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ) В ГОСУДАРСТВЕННОМ
БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОМ САДУ №114 ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
(ГБДОУ детский сад №114 Центрального района Санкт-Петербурга)**

Санкт-Петербург,
2021

Общие положения

1.1. Положение о внутренней системе оценки качества образования Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №114 Центрального района Санкт-Петербурга (далее - Положение), в соответствии с законодательством Российской Федерации определяет основные понятия, цели, задачи, порядок действий, сроки и периодичность проведения процедуры внутренней системы оценки качества образования и категории участников на уровне дошкольного учреждения (далее - Образовательное учреждение).

1.2. Функционирование внутренней системы оценки качества образования регламентируется Федеральным законом от 29 декабря 2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Приказом Минобрнауки РФ от 17 октября 2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (с изменениями и дополнениями), настоящим Положением, локальными нормативными актами.

1.3. В Положении применяются понятия:

1.3.1. **Качество образования** - комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы;

1.3.2. Система оценки качества образования – это **система сбора, обработки данных, хранения и предоставления информации о качестве образования по определенным критериям**, характеризующим качество дошкольного образования, при проведении процедур оценки образовательной деятельности Образовательного учреждения, в том числе в рамках лицензирования, государственной аккредитации, государственного контроля и надзора.

1.3.3. Критерии, характеризующие качество дошкольного образования – значимые характеристики качества дошкольного образования, представленные четырьмя основными группами:

1. Критерии, характеризующие соответствие разработанной и реализуемой Образовательным учреждением образовательной программы дошкольного образования (далее – Образовательная программа – ОП ДО) требованиям действующих нормативных правовых документов (инструменты комплексной самооценки Образовательного учреждения).

2. Критерии, характеризующие соответствие **условий реализации ОПДО** требованиям действующих нормативных правовых документов (инструменты комплексной самооценки Образовательного учреждения).

3. Критерии, характеризующие соответствие **результатов освоения ОПДО в виде целевых ориентиров** требованиям действующих нормативных правовых документов (инструменты для фиксации индивидуального развития ребенка; инструменты для оценки готовности детей к школе);

4. Критерии, характеризующие степень **удовлетворенности родителей** качеством деятельности Образовательного учреждения (инструменты оценки удовлетворенности родителей качеством деятельности Образовательного учреждения).

Большинство критериев включает в себя так называемые «подпараметры», уточняющие и расширяющие содержание и объем отдельных критериев.

1.3.4. Комплексная оценка качества дошкольного образования – это оценка всей совокупности критериев.

1.3.5. Мониторинг – длительное и систематическое наблюдение за каким-либо объектом.

1.4. Образовательное учреждение обеспечивает разработку и функционирование внутренней системы оценки качества, обеспечивает оценку, учет и дальнейшее использование полученных результатов.

1.5. Положение распространяется на деятельность всех работников Образовательного учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами, в том числе на работников, работающих по совместительству.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные цели, задачи и принципы внутренней системы оценки качества образования

2.1. Целью внутренней системы оценки качества образования является управление качеством образования дошкольников путем выявления соответствия организации образовательного процесса и ее результатов нормативным требованиям.

2.2. Основными задачами внутренней системы оценки качества образования являются:

- проведение самообследования, включающего самоанализ образовательных программ и условий ее реализации, изучение результатов освоения детьми образовательных программ;
- организация сбора, хранения, обработки и распространения информации о реализации ОПДО, ее соответствии нормативным требованиям.

Результаты мониторинга освоения детьми ОПДО могут быть использованы для решения следующих задач:

- для оценки эффективности взаимодействия педагога и ребенка в рамках образовательного процесса;
- для построения работы с ребенком с учетом индивидуальных особенностей с целью улучшения освоения им образовательной программы;
- для проведения оценки развития интегративных качеств у ребенка по запросу родителей, желающих получить помощь.

2.3. Основными принципами внутренней системы оценки качества образования Образовательного учреждения являются системность, целостность, оперативность, информационная открытость к результатам.

3. Категории участников, сроки и периодичность проведения процедуры внутренней системы оценки качества дошкольного образования

3.1. Субъекты образовательного процесса Образовательного учреждения имеют право на конфиденциальность информации

3.2. Лица, осуществляющие мониторинг, имеют право на публикацию данных с научной или научно-методической целью.

Критерии, характеризующие качество дошкольного образования	Категории участников	Сроки и периодичность
<p>1 группа критериев, характеризующих соответствие действующих нормативных документов – ОПДО – Приложение 1</p>	<p>1. Руководящие работники, в том числе: заведующий, зам. зав. по УВР, старший воспитатель</p>	<p>однократно, после завершения разработки образовательных программ; ежегодно, в конце образовательного периода при необходимости внесения изменений и/или дополнений в образовательные программы; при подготовке к контролю (в виде проверок) качества дошкольного образования учредителем, муниципальными и региональными органами управления образованием и др. уполномоченными органами и</p>

<p>2 группа критериев, характеризующих соответствие условий реализации требованиям нормативных правовых документов, в том числе:</p>	<p>психолого-педагогических <i>Приложение 1</i></p>	<p>1.Руководящие работники, в том числе: заведующий, зам. зав. по УВР, старший воспитатель 2.Педагогические работники, в том числе: педагоги-специалисты (музыкальный руководитель).</p>	<p>лицами. систематически в течение образовательного периода; при подготовке к контролю (в виде проверок) качества дошкольного образования учредителем, муниципальными и региональными органами управления образованием и др. уполномоченным;</p>
	<p>развивающей предметно-пространственной среды <i>Приложение 1-в</i></p>	<p>1. Руководящие работники, в том числе: заведующий, зам. зав. по УВР, старший воспитатель 2.Педагогические работники, в том числе: педагоги-специалисты (музыкальный руководитель)..</p>	<p>однократно, при подготовке к процедуре лицензирования; ежегодно, при подготовке к новому образовательному периоду (акт готовности организации к новому учебному году); при подготовке к контролю (в виде проверок) качества дошкольного образования учредителем, муниципальными и региональными органами управления образованием и др. уполномоченными органами и лицами; систематически в течение образовательного периода в части предметно-развивающей среды</p>
	<p>Кадровых <i>Приложение 1-а</i></p>	<p>Руководящие работники, в том числе: заведующий, зам. зав. по УВР, старший воспитатель.</p>	<p>однократно, при подготовке к процедуре лицензирования; ежегодно, при подготовке к новому образовательному периоду; при подготовке к контролю (в виде проверок) качества дошкольного образования учредителем, муниципальными и региональными органами управления образованием и др. уполномоченными органами и лицами.</p>
	<p>материально-технических <i>Приложение 1-б</i></p>	<p>Руководящие работники, в том числе: заведующий, заместитель заведующего по АХР</p>	<p>ежегодно, при подготовке к новому образовательному периоду (акт готовности организации к новому учебному году); при подготовке к контролю (в виде проверок) качества дошкольного образования</p>

			учредителем, муниципальными и региональными органами управления образованием и др. уполномоченными органами и лицами (работниками Роспотребнадзора, Госпожнадзора и др.).
	Финансовых <i>Приложение 1-в</i>	Руководящие работники, в том числе: заведующий, заместитель заведующего по АХР	однократно, при подготовке к процедуре лицензирования; ежегодно, при подготовке к новому финансовому году; при подготовке к контролю (в виде проверок) качества дошкольного образования учредителем, муниципальными и региональными органами управления образованием и др. уполномоченными органами и лицами; ежеквартально, в части отработки плана финансово-хозяйственной деятельности.
3 группа критериев, характеризующих соответствие результатов освоения ОПДО в виде целевых ориентиров требованиям действующих нормативных правовых документов, в том числе: <i>Приложение -2</i>	целевые ориентиры образования младенческом и раннем возрасте	1. Руководящие работники, в том числе: заведующий, зам. зав. по УВР, старший воспитатель 2. Педагогические работники, в том числе: педагоги-специалисты (музыкальный руководитель)..	после окончания каждого образовательного периода в раннем возрасте
4. четвертая группа критериев, характеризующих степень удовлетворенности родителей качеством деятельности учреждения - <i>Приложение 3</i>		1. Руководящие работники, в том числе: заведующий, зам. зав. по УВР, ст. воспитатель 2. Педагогические работники, в том числе: педагоги-специалисты (музыкальный руководитель)..	в конце учебного года по инициативе Учреждения; при подготовке контролю (в виде проверок) качества дошкольного образования учредителем, муниципальными и региональными органами управления образованием и др. уполномоченным;

<p>5 группа критериев, характеризующих соответствие разработанной и реализуемой Образовательным учреждением ОПДО действующих нормативных правовых документов – Приложение 4</p>	<p>11. Руководящие работники, в том числе: заведующий, зам. зав. по УВР, ст. воспитатель 2. Педагогические работники, в том числе: педагоги-специалисты (музыкальный руководитель).</p>	<p>в начале и конце учебного года по инициативе Учреждения; при подготовке контролю (в виде проверок) качества дошкольного образования учредителем, муниципальными и региональными органами управления образованием и др. уполномоченным;</p>
<p>6 группа критериев, характеризующих самооценку деятельности Образовательного учреждения: анкета для работников Образовательного учреждения по общим показателям независимой оценки качества образовательной деятельности – Приложение 5</p>	<p>11. Руководящие работники, в том числе: заведующий, зам. зав. по УВР, старший воспитатель 2. Педагогические работники, в том числе: педагоги-специалисты (музыкальный руководитель).</p>	<p>при подготовке контролю (в виде проверок) качества дошкольного образования учредителем, муниципальными и региональными органами управления образованием и др. уполномоченным;</p>

4. Порядок действий при проведении процедуры внутренней системы оценки качества дошкольного образования

4.1. Уровень управления – локальный (уровень Образовательного учреждения).

4.2. Процедура оценки качества дошкольного образования:

мониторинг, включающий в себя:

1) наблюдение за собственной деятельностью по реализации ОПДО (в том числе самообследование, самооценка, самоанализ ОПДО), условий ее реализации и результатов ее освоения) с целью выявления ее соответствия нормативным требованиям, прогнозирования ее развития;

2) систему организации, сбора, хранения, обработки и распространения информации о реализации ОПДО, ее соответствии нормативным требованиям.

внутренний контроль, включающий в себя:

1) систематическую проверку состояния учебно-воспитательной работы педагогов, с целью получения знаний о ходе и результатах деятельности педагогов и воспитанников (согласно годовому плану контроля воспитательно-образовательной работы в Образовательном учреждении).

4.3. Методы, применяемые при измерении критериев, характеризующих качество дошкольного образования, или соответствие дошкольного образования требованиям нормативных правовых документов:

анализ (данных, документации и др.);

наблюдение, в том числе включенное;

визуальная оценка;

беседа;

сбор, формализация, группировка, обработка данных;

анкетирование.

4.4. Проведение мониторинга планируется в начале и конце учебного года согласно годовому плану, что позволяет на основе результатов принять необходимые решения, оптимизирующие работу по реализации образовательной программы дошкольного образования.

4.5. Мониторинг достижения детьми планируемых результатов освоения ОПДО в виде целевых ориентиров проводится в октябре и апреле текущего учебного года, что позволяет обеспечить возможность оценки динамики достижений детей за счет сравнения с результатами предыдущего учебного года.

4.6. **Порядок действий** участников процедуры внутренней системы оценки качества дошкольного образования включает несколько последовательных этапов:

I этап – наблюдение (в том числе включенное) за поведением и деятельностью педагогов и детей в соответствии с целевыми ориентирами в течение всего образовательного периода и в конце учебного года;

II этап – проведение анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников Образовательного учреждения на предмет социального заказа и удовлетворенности;

III этап – проведение самообследования по выделенным критериям на конец учебного года;

IV этап – анализ результатов освоения ОПДО в виде целевых ориентиров каждым ребенком, группой детей, Образовательное учреждение в целом, в том числе анализ динамики результатов; анализ результатов самообследования и самоанализа ОПДО и условий ее реализации; анализ анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения;

V этап - разработка организационных и управленческих решений на основе данных оценки качества дошкольного образования; подготовка аналитической справки.

5. Результаты внутренней системы оценки качества образования

5.1. Итоги работы оформляются в схемах, графиках, таблицах, диаграммах, отражаются в справочно-аналитических материалах, содержащих конкретные, реально выполнимые рекомендации.

5.2. Мониторинговые исследования могут обсуждаться на заседаниях педагогического совета и совещаниях при заведующем.

5.3. Результаты внутренней системы оценки качества образования способствуют: принятию обоснованных управленческих решений по повышению качества образования в Учреждении, включая весь воспитательно-образовательный процесс;

повышению уровня информированности потребителей образовательных услуг для принятия жизненно важных решений (по продолжению или окончанию образования в Образовательном учреждении);

обеспечению единого образовательного пространства;

обеспечению объективности промежуточных и итоговых результатов освоения ОПДО.

Критерии показателей характеризующих соответствие условий реализации

ОПДО требованиям ФГОС ДО за 20__ год

1. Психолого-педагогические условия

№ п/п	Показатели психолого-педагогических условий в ДОУ	Критерии оценки		
		соответствует	частичное соответствует	не соответствует
1	Уважение взрослых к человеческому достоинству детей, формирование и поддержка их положительной самооценки, уверенности в собственных возможностях и способностях;			
2	Использование в образовательной деятельности форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям (недопустимость как искусственного ускорения, так и искусственного замедления развития детей);			
3	Построение образовательной деятельности на основе взаимодействия взрослых с детьми, ориентированного на интересы и возможности каждого ребенка и учитывающего социальную ситуацию его развития;			
4	Поддержка взрослыми положительного, доброжелательного отношения детей друг к другу и взаимодействия детей друг с другом в разных видах деятельности			
5	Поддержка инициативы и самостоятельности детей в специфических для них видах деятельности;			
6	Возможность выбора детьми материалов, видов активности, участников совместной деятельности и общения			
7	Защита детей от всех форм физического и психического насилия			
8	Поддержка родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья, вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность.			

2. Кадровые условия

Приложение 1-а

№ п/п	Показатели кадровых условий	Критерии оценки		
		соответствует	частично соответствует	не соответствует
<i>Соответствие кадрового обеспечения реализации ОПДО требованиям, предъявляемым к:</i>				
1	Укомплектованности педагогических кадров;			
2	Укомплектованности руководящих кадров;			
3	Укомплектованности иных кадров;			
4	Уровню квалификации кадрового состава;			
5	Дополнительному профессиональному образованию кадрового состава.			

Педагогические компетенции, необходимые для создания условий для развития детей	Уровни развития компетенций		
	Высокий	Средний	Низкий
<i>1) обеспечение эмоционального благополучия через:</i>			
1.1.непосредственное общение с каждым ребенком;			
1.2.уважительное отношение к каждому ребенку, к его чувствам и потребностям;			
<i>2) поддержку индивидуальности и инициативы детей через:</i>			
2.1.создание условий для свободного выбора детьми деятельности, участников совместной деятельности;			
2.2.создание условий для принятия детьми решений, выражения своих чувств и мыслей;			
2.3.недирективную помощь детям, поддержку детской инициативы и самостоятельности в разных видах деятельности (игровой, исследовательской, проектной, познавательной и т.д.);			
<i>3) установление правил взаимодействия в разных ситуациях:</i>			
3.1.создание условий для позитивных, доброжелательных отношений между детьми, в том числе принадлежащими к разным национально-культурным, религиозным общностям и социальным слоям, а также имеющими различные (в том числе ограниченные) возможности здоровья;			
3.2.развитие коммуникативных способностей детей, позволяющих разрешать конфликтные ситуации со сверстниками;			
3.3.развитие умения детей работать в группе сверстников;			
<i>4) построение вариативного развивающего образования, ориентированного на уровень развития, проявляющийся у ребенка в совместной деятельности со взрослым и более опытными сверстниками, но не актуализирующийся в его индивидуальной деятельности</i>			

<i>(далее - зона ближайшего развития каждого ребенка), через:</i>			
4.1.создание условий для овладения культурными средствами деятельности;			
4.2.организацию видов деятельности, способствующих развитию мышления, речи, общения, воображения и детского творчества, личностного, физического и художественно-эстетического развития детей;			
4.3.поддержку спонтанной игры детей, ее обогащение, обеспечение игрового времени и пространства;			
4.4.оценку индивидуального развития детей;			
5) <i>взаимодействие с родителями (законными представителями) по вопросам образования ребенка, непосредственного вовлечения их в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи.</i>			

Приложение 1-б

3. Материально-технические условия

№ п/п	Требования к материально-техническим условиям реализации ОПДО	Критерии оценки		
		соответствует	частично соответствует	не соответствует
1	требования, определяемые в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами			
2	требования, определяемые в соответствии с правилами пожарной безопасности			
3	требования к средствам обучения и воспитания в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития детей			
4	оснащенность помещений развивающей предметно-пространственной средой			
5	требования к материально-техническому обеспечению программы (учебно-методический комплект, оборудование, оснащение (предметы).			

4. Развивающая предметно-пространственная среда.

№ п/п	Показатели	Критерии оценки		
		соответствует	частично соответствует	не соответствует
<i>Соответствие предметно-развивающей среды</i>				

1	принципам содержательной насыщенности, трансформируемости, полифункциональности, вариативности, доступности и безопасности			
2	требованиям обеспечения процессов присмотра и ухода;			
3	требованиям к организации совместной со взрослым и самостоятельной <i>игровой</i> деятельности детей;			
4	требованиям к организации совместной со взрослым и самостоятельной <i>двигательной</i> деятельности детей;			
5	требованиям к организации совместной со взрослым и самостоятельной <i>коммуникативной</i> деятельности детей;			
6	требованиям к организации совместной со взрослым и самостоятельной <i>познавательной-исследовательской</i> деятельности детей;			
7	требованиям к организации самообслуживания и элементарного бытового труда;			
8	требованиям к организации совместной со взрослым и самостоятельной <i>изобразительной</i> деятельности детей;			
9	требованиям к организации совместного <i>восприятия художественной литературы и фольклора</i> ;			
10	требованиям к организации совместной со взрослым и самостоятельной <i>музыкальной</i> деятельности детей;			
11	требованиям к организации совместной со взрослым и самостоятельной <i>конструктивной</i> деятельности детей;			
12	приоритетным направлениям деятельности			
13	специфике условий			

	осуществления образовательного процесса.			
14	принципу учета гендерной специфики образования дошкольников;			
15	принципу интеграции образовательных областей;			
16	комплексно-тематическому принципу построения образовательного процесса;			
17	возрасту детей.			
<i>Соответствие оборудования и оснащения групповых и иных помещений учреждения:</i>				
1	гигиеническим требованиям, в том числе наличие сертификатов качества;			
2	эстетическим требованиям;			
3	принципу необходимости и достаточности для реализации ОПДО			
4	принципам информативности, вариативности, комплексирования и гибкого зонирования, полифункциональности, стабильности и динамичности;			
5	требованиям обеспечения процессов присмотра и ухода;			

Приложение 2

**Критерии показателей характеризующих соответствие результатов освоения
ОПДО в виде целевых ориентиров требованиям ФГОС ДО.**

№ п/п	Целевые ориентиры	Критерии оценки (в % соотношении к общему количеству детей)		
		достигнуты	частично достигнуты	не достигнуты
<i>Целевые ориентиры образования в младенческом и раннем возрасте</i>				
1	Ребенок интересуется окружающими предметами и активно действует с ними; эмоционально вовлечен в действия с игрушками и другими предметами, стремится проявлять настойчивость в достижении результата своих действий;			
2	Использует специфические, культурно фиксированные предметные действия, знает назначение бытовых предметов (ложки, расчески, карандаша и пр.) и умеет пользоваться ими. Владеет простейшими навыками			

	самообслуживания; стремится проявлять самостоятельность в бытовом и игровом поведении			
3	Владеет активной речью, включенной в общение; может обращаться с вопросами и просьбами, понимает речь взрослых; знает названия окружающих предметов и игрушек;			
4	Стремится к общению со взрослыми и активно подражает им в движениях и действиях; появляются игры, в которых ребенок воспроизводит действия взрослого;			
5	Проявляет интерес к сверстникам; наблюдает за их действиями и подражает им;			
6	Проявляет интерес к стихам, песням и сказкам, рассматриванию картинки, стремится двигаться под музыку; эмоционально откликается на различные произведения культуры и искусства;			
7	У ребенка развита крупная моторика, он стремится осваивать различные виды движения (бег, лазанье, перешагивание и пр.)			

Приложение 3

**Критерии показателей
характеризующих степень удовлетворенности родителей
качеством деятельности Образовательного учреждения**

№ п/п	Показатели удовлетворенности	Критерии оценки		
		удовлетворены	частично удовлетворены	не удовлетворены
1	Степень удовлетворённости родителей работой детского сада, степень удовлетворённости оснащением ДООУ, участка детского сада, возрастной группы игрушками, игровым и информационно-техническим оборудованием, программно-методическим оснащением: книгами, пособиями.			
2	Степень удовлетворенности деятельностью педагогов,			

	уровнем их профессиональной квалификации, координацией работы специалистов и педагогов ДОУ;			
3	Степень удовлетворенности родителей развитием ребёнка в детском саду, его успешностью среди сверстников, удовлетворенность достижениями ребенка, степень удовлетворённости родителей дошкольным образованием;			
4	Степень удовлетворенности качеством информации о работе ДОУ, возрастной группы, которую посещает ребенок, режимом работы группы, содержанием работы с детьми.			

Приложение 4

Критерии показателей характеризующих соответствие разработанной и реализуемой Образовательным учреждением основной образовательной программы дошкольного образования требованиям действующих нормативных правовых документов

№ п/п	Показатели	Критерии оценки		
		соответствует	частично соответствует	не соответствует
<i>Направленность ОПДО</i>				
1	формирование общей культуры;			
2	развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств;			
3	формирование предпосылок учебной деятельности;			
4	сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста;			
5	обеспечение социальной успешности детей.			
<i>Соответствие ОПДО принципам, подходам и критериям</i>				
1	возрастной адекватности;			
2	развивающего образования;			

3	научной обоснованности и практической применимости;			
4	полноты, необходимости и достаточности;			
5	единства воспитательных, развивающих и обучающих целей и задач процесса образования детей дошкольного возраста;			
6	комплексно-тематическому принципу построения образовательного процесса, обеспечивающего его мотивацию;			
7	интеграции образовательных областей			
<i>Отражение в ОПДО основных моделей построения образовательного процесса (совместной деятельности взрослых и детей, самостоятельной деятельности детей), в том числе</i>				
1	ведущей деятельности возраста (игровой)			
2	организации специфически детских видов деятельности (двигательной, коммуникативной, познавательно-исследовательской, изобразительной, музыкальной, самообслуживание и элементы бытового труда, восприятия художественной литературы и фольклора, конструирование из разных материалов)			
3	субъект-субъектного взаимодействия (сотрудничества) взрослого и детей			
4	возможности учета потребностей и интересов детей			
5	отсутствие других, неадекватных дошкольному возрасту моделей построения образовательного процесса (учебной, школьно-урочной и др.)			
<i>Соответствие предлагаемых в ОПДО форм работы с детьми</i>				
1	принципу возрастной адекватности;			

2	субъект-субъектной модели организации образовательного процесса			
<i>Соответствие общего объема ОПДО</i>				
1	требованиям к общему времени реализации основной общеобразовательной программы;			
2	виду образовательного учреждения, в том числе и имеющимся приоритетным направлениям деятельности;			
3	режиму пребывания детей.			
<i>Соответствие требованиям ФГОС, предъявляемым к следующим разделам ОПДО</i>				
1	Полнота раскрытия целевого раздела			
2	Полнота раскрытия содержательного раздела			
3	Полнота раскрытия организационного раздела			
<i>Соответствие обязательной части ОПДО требованиям</i>				
1	к объему обязательной части основных образовательных программ			
2	к содержанию обязательной части основных образовательных программ, в том числе обеспечение реализации всех направлений развития детей (пять образовательных областей)			
<i>Соответствие части ОПДО, формируемой участниками образовательного процесса, требованиям</i>				
1	к объему части, формируемой участниками образовательного процесса;			
2	к содержанию части, формируемой участниками образовательных отношений, в том числе отражение специфики условий осуществления образовательного процесса и (или) приоритетных направлений деятельности			
<i>Взаимосвязь разделов образовательных программ (отсутствие противоречий в содержании, целостность ОП ДО).</i>				

**Анкета для работников Образовательного учреждения по общим показателям
независимой оценки качества образовательной деятельности**

Уважаемые сотрудники детского сада просим вас принять участие в процедуре самооценки деятельности вашего дошкольного образовательного учреждения. Ваше участие поможет получить объективную оценку его деятельности.

Вам предлагается две технологии ответов на вопросы.

1. На некоторые вопросы необходимо ответить, выбрав один ответ из предложенных вариантов.

2. На другие вопросы, Вам необходимо установить балл по шкале оценки (от 1-го до 10-ти), где конечные значения шкалы: 1 — не согласен/не удовлетворён, 10 — согласен полностью/удовлетворён.

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

1. Номер детского сада, в котором вы работаете: _____;

2. Фирменное название детского сада _____;

3. В каком районе города находится детский сад? _____;

4. Какую должность вы занимаете в данной организации?
 руководителя
 воспитателя
 специалиста (учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор физического воспитания, методист)
 помощник воспитателя

5. Ваш трудовой стаж? общий стаж _____;

педагогический стаж _____;

в данном Образовательном учреждении _____;

6. Квалификационная характеристика:
 Высшая квалификационная категория;
 Первая квалификационная категория;
 Прошли аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

7. Уровень образования:
 Высшее педагогическое образование;
 Высшее образование с переподготовкой по должности;
 Педагогическое среднее профессиональное образование;

8. Ваш возраст:
 От 20 до 25 лет
 От 25 до 30 лет
 От 30 до 40 лет
 От 40 до 50 лет
 От 50 и больше;

По следующим вопросам необходимо выставить баллы (от 0 до 10)

Вам необходимо установить балл по шкале оценки (от 1-го до 10-ти), где конечные значения шкалы: 1 — не согласен/не удовлетворён, 10 — согласен полностью/удовлетворён.

Уважаемые коллеги оцените открытость и доступность информации об учреждении, в котором вы работаете.

Как Вы думаете, для кого создан сайт:

- о родителей;
- о педагогов;
- о контролирующих органов.

Как часто Вы заходите на сайт организации:

- о более 1 раза в неделю;
- о 1 раз в неделю;
- о 1 раз в месяц;
- о не пользуюсь сайтом

Для получения информации Я пользуюсь следующими источниками:

- о телефоном;
- о электронной почтой;
- о новостной строкой сайта;
- о чатом;
- о блоге
- о социальными сетями;
- о другими электронными сервисами.

Удовлетворены ли Вы полнотой информации о деятельности вашего детского сада, размещенной на сайте учреждения в сети ИНТЕРНЕТ: _____ (указать количество баллов)

Отметьте степень достоверности информации, размещённой на сайте: _____

Просим вас высказать ваше мнение об условиях, созданных в учреждении для образовательного процесса и присмотра и ухода:

Достаточно ли в группах пространства для организации разных видов детской деятельности: _____ (указать количество баллов)

Достаточно ли игрового оборудования для детей:
перечислите _____ чем _____ необходимо
дополнить: _____

Оцените качество посуды, используемой для организации питания и полноту сервировки: _____ (указать количество баллов)

Перечислите _____ чем _____ необходимо _____ дополнить: _____

Оцените степень удобства и комфортности оборудования туалетных комнат: _____ (указать количество баллов)

Оцените степень комфортности условий, созданных для дневного сна воспитанников: _____ (указать количество баллов)

Оцените наличие оборудованных разнообразных помещений детского сада, используемых в образовательном процессе: _____ (указать количество баллов)

Оцените оснащённость прогулочных площадок вашего учреждения (при наличии): _____ (указать количество баллов)

Оцените, как изменилась оснащённость вашего дошкольного учреждения за последние три года: _____ (указать количество баллов)

Используете ли Вы электронные образовательные ресурсы (ЭОР) в образовательном процессе?

- o Да
- o Нет

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОЙ

Оцените возможность самореализации в учреждении?: _____

(указать количество баллов)

Оцените степень соответствия заработной платы вашему трудовому вкладу:

_____ *(указать количество баллов)*

Вам нравится коллектив, в котором вы работаете? _____

Вы удовлетворены взаимоотношения с родителями воспитанников?

_____ *(указать количество баллов)*

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

(отвечают только педагоги)

Оцените степень удовлетворённости результатами своей профессиональной деятельности: _____ *(указать количество баллов)*

4.2. Оцените степень удовлетворённости достижениями ваших воспитанников:

_____ *(указать количество баллов)*